Referat af skolekredsmøde den 28. september 2026

Dagsorden for mødet

1. Velkomst v. Dorthe Østerby

2. Valg af dirigent. Tina Mariager blev valgt.

3. Beretning om skolen /v. bestyrelsesformand Dorthe Østerby.
Min beretning dækker perioden siden skolekredsmødet 29. september 2025.

Bestyrelsens overordnede opgaver er ifølge skolens vedtægter (§ 4):
•at varetage skolens overordnede ledelse
•at være ansvarlig for skolens økonomi og drift, herunder at de statslige tilskud forvaltes i overensstemmelse med loven.

Ledelsen af skolen sker i et respektfuldt og meget tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem bestyrelsen og skolens direktion, Hans som skoleleder og Birthe som souschef. Sådan et samarbejde, giver ro, stabilitet og tryghed, hvilket er enormt vigtigt for skolen.

Og når jeg siger "ro", så er det ikke ment på den måde, hvor man hviler på laurbærrene. Der er konstant gang i noget, og det bliver aldrig "business as usual" på vores skole.
Vi er hele tiden opmærksomme på at sikre, at skolen drives optimalt – og fremad. Der er altid en knap, der kan skrues på – nogle gange er knappen lille, og andre gange er knappen stor.
Men vi "forandrer" ikke bare for at forandre – men derimod for at "forankre".

Nogle forhold er vi selv herre over og kan ændre på, som vi ønsker. Andre kan vi påvirke, mens der også er forhold, som er udenfor vores rækkevidde, forhold som vi må tage til efterretning og indordne os efter. Det er fx børnetal, statstilskuddenes størrelse og sammensætning, og i de hele taget det samfund og marked, vi er i og er en del af.

Derfor er vi til stadighed nødt til at være opmærksomme på at drive en skole, som er bæredygtig og modstandsdygtig overfor de vilkår, vi arbejder under, og det mærker vi jo fx, når en regering beslutter at afskaffe 10. klasse, når finanslovens hvert år vedtages og statstilskuddene fastlægges, når regeringen og folketinget ændrer rammerne for skolerne, fagenes sammensætning og indhold og undervisningsmetoder osv. Vi oplever faktisk, at vores frihedsgrad er under pres, hvilket er lidt absurd, når vi hører en politisk dagsorden om at frisætte skolerne.

Vi har derfor konstant fokus på vores værditilbud, skoles rammer, størrelse, markedsandel mv.
Vi driver skole – men også en virksomhed med en betydelig økonomi og et betydeligt antal mennesker, i form af vores kunder (jer forældre og jeres børn), medarbejdere og samarbejdspartnere.

Ligesom Randers kommune arbejder med "Fremtidens Randers", så arbejder vi i bestyrelsen og ledelsen kontinuerligt med Fremtidens Randers Realskole, som den supertanker skolen er, med stor og små knapper at skrue på… Det er en del af vores strategiplan. Som jeg nævnte indledningsvis, er det bestyrelsens opgave at varetage skolens overordnede ledelse og at være ansvarlig for skolens økonomi og drift.

Som bestyrelse på Randers Realskole er vi privilegeret af have en virkelig dygtig daglig ledelse.

Det betyder, at bestyrelsen netop kan holde sig til disse "overordnede opgaver" – og at det ikke er bestyrelsen, der er udøvende i forhold til den daglige ledelse som sådan – men at vores bestyrelsesansvar især udmøntes i løbende at følge med i og følge op på skolens drift og økonomi.

Økonomi

Økonomi fylder selvsagt meget i bestyrelsens arbejde og er med på hvert eneste bestyrelsesmøde:

- Bestyrelsen fastsætter budgetforudsætningerne (antal elever og klasser, personale, skolepenge, om større anlægsarbejder osv.)
- Bestyrelsen vedtager budgettet, som direktionen i samarbejde med administrationen udarbejder
- Vi følger op på vores strategi for finansiel risiko og justerer hvis behov for det
- Løbende månedlig budgetopfølgning på hvert bestyrelsesmøde og skriftligt i de enkelte måneder, hvor vi ikke har bestyrelsesmøde
- Bestyrelsen gennemgår sammen med revisor regnskabet og godkender det

Skolens økonomi er fortsat rigtig god og bundsolid. Vi laver overskud på driften, og som jeg har sagt mange gang før, så er det helt bevidst, at vi gør det.
Vi er, som jeg nævnte indledningsvis, nødt til at være modstandsdygtige.
Vi ønsker at have et godt økonomisk råderum, så vi kan drifte og udvikle skolen, på den måde vi gerne vil.

Vi vil bl.a. sikre os,
-at vores faciliteter til stadighed er gode og moderne og i det hele taget i den standard vi ønsker, for at kunne have optimale vilkår for god undervisning
-at vi også fortsat har mulighed for at afsætte betydelige midler til såkaldt "inklusionsfremmende tiltag", hvor vi netop gerne vil investere mange penge og ressourcer på alle årgange i, at børnene/de unge mennesker trives så godt som muligt, fordi vi ved, at det er et altgørende fundament for læring, og fordi vi så samtidig kan minimere behovet for de mere helbredende tiltag
-at vi kan give vores medarbejdere gode vilkår for at kunne udføre deres arbejde og vilkår, som betyder, at vi kan fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere.

Vi bruger vores penge på drift og fortsat udvikling, og ovennævnte er bare eksempler på noget af det, som en god økonomi betyder for os, og hvorfor det er nødvendigt, at vi fastholder at vil have en god økonomi og overskud på driften.

Øvrige bestyrelsesopgaver

Udover økonomi, har vi på hvert eneste bestyrelsesmøde faste punkter:
Opfølgning på sidste møde, nyt siden sidst og generel orientering.
Nyt fra medarbejderrepræsentanterne, hvor de to medarbejderrepræsentanter fortæller om, hvad der rører sig for tiden i alle medarbejdergrupper. Et tiltag, som giver os i bestyrelsen en rigtig god indsigt i og føling med, hvad der sker i dagligdagen på skolen.

Herudover har vi et mødehjul for bestyrelsens arbejde, sådan at vi også sikrer, at vi hen over året løbende kommer rundt om de øvrige emner og opgaver, som vi bør og skal.

Løbende opfølgning og evaluering
Som jeg nævnte lige før, så følger vi løbende med i og op på skolens drift.
Bl.a.: Vi følger løbende med i og op på skolens strategiplan "Mod til nye generationer" som strækker sig til 2032.

Vi følger løbende op på skolens politikker og planer i øvrigt – fx It-sikkerhed, persondataforordningen, beredskabsplaner, vedligeholdsplaner mv. Vi evaluerer løbende vores skolekredsmøder ifht., om vi synes de fungerer, eller der er behov for justeringer.

På vores møde i maj, hvor bestyrelsesåret nærmer sig sin afslutning, evaluerer vi bestyrelsens arbejde og samarbejde:
Har vi nået de mål, vi har sat os i forretningsordenen?!
Vi drøfter, hvordan rollen som bestyrelse udfyldes, og hvordan samarbejdet i bestyrelsen fungerer.

Elevrådet på besøg

Vi har også – traditionen tro – haft besøg af elevrådet.
I år var det repræsentanter fra de ældste klasser, som fortalte os om, hvordan de arbejder i elevrådet, og hvilke emner og projekter, de har arbejdet med det seneste år.

Og her er det virkelig godt at høre, når eleverne fortæller, at de igennem elevrådet oplever at få indflydelse gennem den gode dialog, som de også har med ledelsen, men også at de oplever og dermed lærer, at det tager tid, hårdt arbejde og tålmodighed, når man fx skal arbejde med projekter, der også involverer andre – som fx tilladelser fra kommunen.

Det er positivt og giver god indsigt for bestyrelsen at få disse indlæg fra elevrådet, og samtidig opleve dygtige og dybt engagerende unge mennesker, der gerne vil tage medansvar.

Nye vedtægter og forretningsorden

Vi har fået nye vedtægter på skolen – ikke fordi vi synes, at vi trængte til det, men fordi Undervisningsministeriet har pålagt alle frie- og private skoler at lave vedtægterne, så de passer ned i en standardskabelon.
Derfor har vi måtte ændre vedtægterne. Det er dog ikke væsentlige materielle/indholdsmæssige ændringer, der er foretaget, men primært formen, så det passer i standardformularen, som vi ikke har kunnet ændre på.

De nye standardvedtægter giver ikke plads til de vigtige beskrivelser, som vores gamle vedtægter havde fx af bestyrelsens opgaver og selve valgene i forældrekreds, klasserepræsentantskab og Realskolens Venner.

Derfor har vi ændret vores forretningsorden, så disse beskrivelser er kommet over i forretningsordenen i stedet, hvilket betyder at vores forretningsordenen nu i endnu højere grad er blevet et vigtigt supplement til vedtægterne.

Vedtægtsændringer kræver bestyrelsens godkendelse. Bestyrelsen vedtog på sidste bestyrelsesmøde de nye vedtægter, hvorfor de er gældende fra 25. august 2026.
Både vedtægter og forretningsorden kan findes på hjemmesiden.

Afrunding

Randers Realskole kører rigtig godt, der er styr organisationen, på driften og økonomien- der udvikles hele tiden, og der stræbes hver eneste dag efter at udvikle og fastholde fokus på vores kerneforretning – nemlig at bedrive god skole og god undervisning i gode og tidssvarende rammer.

TAK til ledergruppen, personalet, forældrene, bestyrelsen og direktionen.

4. Beretning om skolen /v. skoleleder Hans Myhrmann.

Skolestarten i år.

Den bedste og samtidig værste skolestart grundet det dødsfald vi oplevede på skolen efter den første uge.

- De ansatte startede i uge 32. 3 nye ansatte i år.
- Eleverne startede igen i år de første to dage med fokus på trivsel og det gode fælles afsæt for et godt skoleforløb. Så tydeligt, at alle også i år har glædet sig til at starte.
- Vi har hvert år næsten 400 nye elever, som starter. Så næsten hver 3. elev er ny i år.
- Forældremøderne har der været rigtig gode tilbagemeldinger på.
- Begrebet – trivselsvagter. Et nyt tiltag, hvor fokus er at have et særligt øje på trivslen blandt eleverne i frikvarterne. Lærerne har i de nye klasser fået et meget bedre kendskab til eleverne, klasserne og dynamikker omkring.
- Optagelse til 27/28 er godt i gang.

Store Tælledag pr. 5. september.

I år var det mandag d. 7. september, da d. 5. september lå en lørdag

- 1277 elever i 51 klasser. Færre end sidste år. Vi er gået fra 5 til 3 10. klasser. Vi er flyttet fra Tradium til hovedskolen, hvor de har deres egen gang. Vi har til gengæld startet en ekstra 0. klasse. Der for har vi en klasse mindre end sidste skoleår
- 77 elever i 10. klasse.
- 664 piger og 613 drenge.
- 223 elever i SFO.
- 993 familier.
- 1191 elever fra Randers kommune og 86 elever fra 8 andre kommuner.

Skolepolitiske forhold pt.

Her blev følgende forhold bl.a. nævnt:

- PISA-undersøgelsen.
- Fravær og specialundervisning. En fjerdedel af ressourcerne i folkeskolen bliver brugt til specialundervisning – det er 6 % af eleverne i folkeskolen det omhandler
- Fagfornyelse.
- Regeringen mener, at vi som sektor skal tage større ansvar.
- Forberedelse af den nye uddannelse EPX
- 10. klasserne er kommet tilbage på skolen.
- Vi har nu tre 0. klasser på skolen.

Indsatsområder i vores strategi pt.

- Alle ansatte har deltaget i ESG-kursus og flere har taget efterfølgende eksamen.
- Alle læseplaner gennemgås og justeres i forhold til fagfornyelse og ESG/digitaliseringsarbejdet på skolen.
- Digitaliseringskursus til personalet i år og næste år.
- Tema- og fordybelsesuger kommer til at være nye undervisningstiltag i år. De fire uger, hvor hele skolen arbejder målrettet her i forhold til progression. Det foregår i ugerne 41, 50, 6 og 24
- ILD – Variation i undervisningen – elevinddragelse.

Til sidst takkede Hans forældregruppen for deres altid store opbakning, og samtidig takkede han for samarbejde til personalet, bestyrelsen og til hele ledergruppen.

5. Elevoplæg i forbindelse med et undervisningsprojekt. v. Søren Krukow Nielsen (elev i 9. klasse) og Ole Glanz (lærer og talentvejleder)

6. Kaffe.

7. Forældrekredsen (som også klasserepræsentanterne tilhører) vælger bestyrelsesmedlemmer. Der skal vælges 1 medlem for en periode på 2 år. Mads Holm Christensen er på valg og er villig til genvalg.

Til valg
Søren Møller – Valgt til forældrekredsen.

8. Forældrekredsen vælger suppleant.
Suppleant – Dennis Rasmussen blev valgt.

9. Evt.

10. Afslutning fælles del af mødet.

Repræsentantskabet fortsætter alene med:

11. Valg af bestyrelsesmedlemmer i henhold til vedtægter:
a) Valg af bestyrelsesmedlemmer. Der skal vælges to medlemmer. Stine Sørensen er på valg og er villig til genvalg. Søren Møller er på valg men kan ikke genvælges her.
Til valg :
Stine Sørensen
Mads Holm Christensen
Begge blev valgt.

b) Valg af suppleanter til bestyrelsen.
Julie Lunde blev valgt.

c) Realskolens Venner vælger selv bestyrelsesmedlemmer. Michael B. Nielsen er på valg og er villig til genvalg.
Michael B. Nielsen blev genvalgt

d) Valg af repræsentantskabsformand. Tina Mariager er på valg og er villig til genvalg.
Tina Mariager blev genvalgt.

12. Evt.
Intet til evt.